

# Schoolkorfbal

Voormalig ZKV Zaandam en

ZKC'31 = **KVZ'23**

Lisanne Stange





# Waarom sta ik hier...

En zit u daar?

- Sportservice Amsterdam, verenigingsondersteuner en functie voormalig ZKV Zaandam, nu KVZ'23.
- Overdracht van ervaring(en) en een beetje kennis

## **Feiten over het schoolkorfbaltoernooi**

- Meer dan 75 jaar schoolkorfbal (skb)
- SKB 2022: 1300 kinderen
- SKB 2023: 2000 kinderen
- Gemiddeld aantal nieuwe leden na toernooi: 25-30

# De kern van deze workshop

- Aan de slag....



# Roep maar!

Kinder komen op het schooltoernooi voor het eerst in contact met sport X. Hoe wil je dat zij dit ervaren?

En de ouders?

# Roep maar!

Je wilt een commissie gaan opstarten om een toernooi te organiseren voor ledenwerving. Je hebt nu vier mensen voor in de commissie.

Wat ga je op de **eerste** vergadering met elkaar bespreken?

# In een groepje

In groepjes uit elkaar en de antwoorden van vraag 1 en 2 samen bespreken en prioriteren.





# Bespreken lijstjes

- Hoe te ervaren?
- Wat ga je bespreken op de 1e vergadering met je commissie?



*Gelukkig wijzen de neuzen in dezelfde richting?*

# Hup aan de slag! Wat is nu stap 1?

- Een takenlijst maken
- Meer mensen (vrijwilligers) benaderen
- Scholen benaderen
- .....

**Waar denk je nog meer aan?**

# Wanneer komen deze stappen dan?

- Visie opstellen: Het grootste schooltoernooi worden in de Zaanstreek binnen 5 jaar?
- Doelen opstellen
  - Hoofddoel en eventueel subdoelen (**SMART?**)
  - Is dit doel **Realistisch**? Denk ook eens aan capaciteit binnen de club om nieuwe leden te kunnen ontvangen. Zijn hier mensen voor? (kwaliteitsdoelen voor behouden nieuwe leden)
  - Is het directe doel ledenwinst of bijv. naamsbekendheid?
  - **Meetbaar**, met hoeveel ledenwinst zijn we tevreden als we er 100 uur insteken?
- Plan
  - Hoe wil dit doel gaan bereiken? Is bijv. 1 grootschalig toernooi wel de beste keuze voor jullie vereniging?
- Middelen
  - Wat heb je nodig om die visie en doelen te behalen (materiaal, mensen, geld, betrokkenheid)
- Competenties
  - Hebben we zelf voldoende expertise in huis voor het organiseren van een, kwalitatief goed, toernooi?
  - Hulplijnen inzetten?

# Valkuil nummer 1 (voornamelijk bij vrijwilligers)

‘Gewoon doen’

# Valkuil nummer 2

Niet delegeren



# Onze succesfactoren

- Kleine commissie, grote groep aan projectmatige vrijwilligers die helpen bij de uitvoering
- Zet vrijwilligers in hun kracht
- Maak vergaderen gezellig
- Beter vaker kort vergaderen dan.....
- Informatieavond voor vrijwilligers week voor het toernooi
  - Neuzen dezelfde kant op
  - Scheidsrechters zijn veelal het directe contact met je potentiële nieuwe leden en hun ouders, zij staan met hun voeten in de klei > informeer hen goed, laat ze kinderen aanspreken over het gratis meetrainen, enthousiasmeren.
  - Omgang met klachten

**Vragen/opmerkingen?**

**Veel plezier!**



## Draaiboek toernooi

### Vergadering 1 (4-6 weken na toernooi)

#### Te bespreken:

1. Evalueren afgelopen toernooi
  - Plus- en minpunten
  - Aandachtspunten volgend toernooi
  - Blijven huidige leden commissie/nieuwe benaderen?

2. Datum komend toernooi bepalen.

Hierbij rekening houden met:

- Tweemaal naschool trainingen
- Datum schoolvakanties
- Eigen competitie (bezetting veld)
- Hemelvaartsdag en Pinksteren
- Eindexamens (i.v.m. meewerkende eindexamenkandidaten)
- Ramadan en offerfeest

3. Uitnodigingen versturen naar scholen

- Nagaan of er nog iets aan de brief moet worden gewijzigd
- Brief uiterlijk februari versturen (per e-mail)
- Uiterste inzenddatum 6-7 weken later
- Als bijlage inschrijfformulier meesturen (na update)
- E-mailadressen controleren (voor zover mogelijk) a.h.v. nieuwe inschrijvingen + info internet

4. Voleende vergadering vastlezen

- Februari volgend jaar

#### Te doen:

- Inschrijfformulier opstellen/updates
  - Per 2023: Per team een begeleider met volledige naam en telefoonnummer
- Bijzondere verzoeken (schoolreisjes e.d.) hierop vermelden
- Lijst scheidsrechters + vrijwilligers updaten